

KOMPETENCJE MENEDŻERSKIE W ZARZĄDZANIU KLASTREM

Perspektywa prakseologiczna

Bogusław Bembenek



monografia

słowa kluczowe: *zarządzanie klastrem, menedżer klastra, kompetencje menedżerskie, prakseologia, zarządzanie strategiczne*

© Copyright by Oficyna Wydawnicza
Politechniki Rzeszowskiej, Rzeszów 2019

ISBN 978-83-7934-286-0

272 strony

format B5

oprawa miękka

cena 60,00 zł

SPIS TREŚCI

Wstęp

1. Metodyka badań własnych
 - 1.1. Proces badawczy w kontekście naukowego poznania klastra
 - 1.2. Wtórne źródła informacji
 - 1.3. Pierwotne źródła informacji
2. Prakseologiczne podstawy zarządzania klastrem
 - 2.1. Sprawne działanie w podejściu prakseologicznym
 - 2.2. Prakseologiczny wymiar klastra
 - 2.3. Organizacja wewnętrzna i sposoby funkcjonowania klastra
 - 2.4. W kierunku doskonałości zarządzania klastrem
3. Strategiczny wymiar kompetencji menedżera klastra
 - 3.1. Istota i znaczenie kompetencji menedżerskich
 - 3.2. Kompetencje menedżera klastra w warunkach standaryzacji i certyfikacji procesu zarządzania klastrem
 - 3.3. Potencjał i kluczowe role menedżera klastra
 - 3.4. Kompetencje menedżera klastra w kontekście kapitału ludzkiego
 - 3.5. Kompetencje menedżerskie w kształtowaniu kluczowych kompetencji organizacji klastrowej
4. Orientacja projektowa w dynamicznym zarządzaniu klastrem
 - 4.1. Dynamiczne zarządzanie klastrem
 - 4.2. Orientacja projektowa klastra
 - 4.3. Kompetencje projektowe menedżera klastra
 - 4.4. Dojrzałość projektowa klastra
 - 4.5. Zwinne zarządzanie projektami klastra
 - 4.6. Egzemplifikacja aktywności projektowej klastrów w Polsce
5. Rozwój klastrów w specjalnych strefach ekonomicznych
 - 5.1. Atrakcyjność inwestycyjna klastra
 - 5.2. Istota i znaczenie specjalnych stref ekonomicznych
 - 5.3. Spółki zarządzające strefami jako instytucje wsparcia biznesu

- 5.4. Specjalne strefy ekonomiczne jako czynnik rozwoju klastrów
- 5.5. Analiza porównawcza specjalnych stref ekonomicznych w obszarze zarządzania rozwojem klastrów
- 6. Kompetencje menedżerskie w organizacji klastrowej – w świetle badań empirycznych
 - 6.1. Postrzeganie kompetencji w zakresie zarządzania klastrem przez badanych menedżerów klastrów
 - 6.2. Postrzeganie kształtowania kapitału ludzkiego w organizacji klastrowej przez badanych menedżerów klastrów
 - 6.3. Postrzeganie sytuacji kryzysowej w klastrze z perspektywy potencjału kompetencyjnego badanych menedżerów klastrów
 - 6.4. Postrzeganie ciągłego doskonalenia kompetencji menedżerskich przez badanych menedżerów klastrów

Podsumowanie

Bibliografia

Spis tabel

Spis rysunków

Załączniki

Streszczenie

Summary