

Elementy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w przedsiębiorstwach

Andrzej Pacana, Oktawia Jurgilewicz



monografia

słowa kluczowe: *procesy pracy, systemy zarządzania, zarządzanie BHP, zdrowie człowieka*

© Copyright by Oficyna Wydawnicza Politechniki Rzeszowskiej, Rzeszów 2020

ISBN 978-83-7934-347-8

98 stron

format B5

oprawa miękka

SPIS TREŚCI

Wykaz ważniejszych skrótów i akronimów

Wstęp

1. Regulacje prawne bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w Polsce
 - 1.1. Normatywne podstawy BHP
 - 1.2. Normatywne podstawy ochrony przeciwpożarowej w Polsce
2. Wymagania i wytyczne systemowego zarządzania BHP
 - 2.1. Wprowadzenie do bezpieczeństwa w przedsiębiorstwach
 - 2.2. Wymagania normy PN-EN ISO 45001:2018-06
 - 2.3. Wytyczne załącznika A normy ISO 45001:2018
3. Ryzyko zawodowe i metody jego oceny
 - 3.1. Zasadność oceny ryzyka zawodowego
 - 3.2. Zagrożenia w pracy zawodowej
 - 3.3. Etapy analizy i oceny ryzyka zawodowego
 - 3.4. Wybrane metody oceny ryzyka zawodowego
 - 3.4.1. Metoda klasyczna
 - 3.4.2. Metoda Risk Score
 - 3.4.3. Metoda PHA
 - 3.4.4. Metoda pięciu kroków

Bibliografia

Spis tabel i rysunków

Streszczenie

Summary

Streszczenie

Dla własnego bezpieczeństwa i zabezpieczenia przed ewentualnymi konsekwencjami mogących zdarzyć się wypadków, chorób zawodowych, poważnych awarii, katastrof itp., przedsiębiorcy zabezpieczają się w różny sposób. Podstawową formą jest spełnienie wymagań prawnych. Aby to

uczynić, należy je poprawnie zidentyfikować i następnie odnieść do realizowanych w przedsiębiorstwie procesów. Przejawem zapewnienia bezpieczeństwa jest również wprowadzanie różnego rodzaju środków bezpieczeństwa indywidualnego, ale również zbiorowego. Najważniejszym bowiem zasobem każdego przedsiębiorstwa są ludzie i oni są też, niestety, czynnikiem powodującym największą liczbę wypadków. Przedsiębiorcy coraz częściej sięgają po rozwiązania systemowe, które największy nacisk kładą na przeciwdziałanie oraz gotowość wystąpienia wypadku i w których jest położony duży nacisk na utrzymywanie odpowiedniej świadomości pracowników. Istotą takiego systemowego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jest zapewnienie wymaganego poziomu ochrony zdrowia i życia przed zagrożeniami występującymi w środowisku pracy. System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jest podsystemem systemu zarządzania organizacją, określa cele, strukturę, odpowiedzialność, procesy wraz z opisującymi je procedurami, zasady postępowania, narzędzia i metody konieczne do wdrożenia i utrzymania systemu. System taki jest opisany m.in. w międzynarodowej normie ISO 45001. Jego wdrożenie jest równoznaczne ze spełnieniem zawartych w nim wymagań. O ile przedsiębiorstwo poprawnie zidentyfikowało wymagania prawne i stosuje działania w systemie nastawione na rzecz bhp, to najczęściej większość z tych wymagań ma spełnione. Celowe wydaje się więc wdrożenie tego systemu. Nie tylko po to, aby mieć nobilitujący w świecie certyfikat, ale przede wszystkim, aby jednocześnie osiągając wzniosłe cele zarządcze (konkurencyjne) systemowo poprawiać stan bezpieczeństwa i higieny pracy. Fundamentem takiego systemu jest ocena ryzyka zawodowego. To dzięki niej można wyznaczyć aktualne obszary doskonalenia w zakresie bhp. Taki stan powiązań pomiędzy prawem, oceną ryzyka zawodowego, dotychczasowymi działaniami w zakresie bhp i perspektywą korzyści po wdrożeniu ISO 45001 podpowiada konieczność zintegrowanego podejścia właściwe w ramach takiego systemu zarządzania bhp. Ponieważ szczególnie widoczne jest ono w przedsiębiorstwach, to właśnie temu zagadnieniu poświęcono to opracowanie. Jest ono wprowadzeniem w świat ważnych i aktualnych zagadnień systemowego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, które powinny odgrywać coraz większą rolę w rozwijających się przedsiębiorstwach.