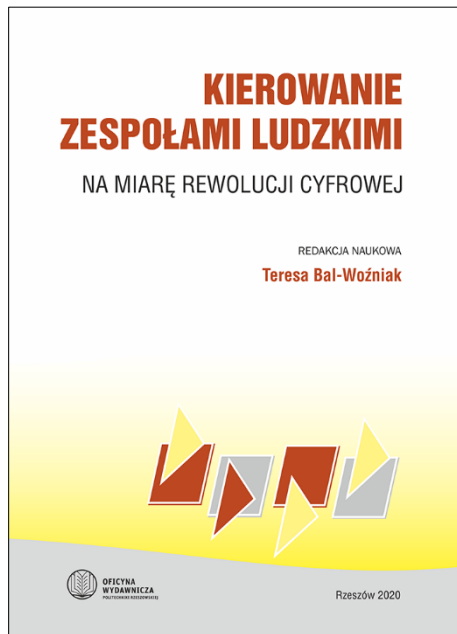


# KIEROWANIE ZESPOŁAMI LUDZKIMI na miarę rewolucji cyfrowej

Redakcja naukowa: Teresa Bal-Woźniak



monografia

słowa kluczowe: zarządzanie, kierowanie, rewolucja cyfrowa, zespół, kierownik, menedżer, lider, przywódca, przywództwo, innowacyjność jako uniwersalna kompetencja, zachowania innowacyjne, kompetencje menedżerskie, zarządzanie zasobami ludzkimi, kreatywność, komunikacja w zespole

© Copyright by Oficyna Wydawnicza  
Politechniki Rzeszowskiej, Rzeszów 2020

ISBN 978-83-7934-438-3

193 strony

format B5

oprawa miękka

Cena 20 zł

## SPIS TREŚCI

### WPROWADZENIE

#### Rozdział 1

##### WYZWANIA REWOLUCJI CYFROWEJ W KONTEKŚCIE KOMPETENCJI INNOWACYJNYCH (Teresa Bal-Woźniak)

- 1.1. Identyfikacja kluczowych wyzwań związanych z rewolucją cyfrową
- 1.2. Kompetencje innowacyjne jako sposób radzenia sobie z wyzwaniami rewolucji cyfrowej
- 1.3. Transformacja cyfrowa a przyszłe kompetencje zawodowe, istotne także w kierowaniu zespołami ludzkimi

#### Rozdział 2

##### PODSTAWY KIEROWANIA ZESPOŁAMI LUDZKIMI W WARUNKACH REWOLUCJI CYFROWEJ (Marzena Jankowska-Mihułowicz)

- 2.1. Pojęcie, rodzaje, etapy rozwoju i cechy zespołów
- 2.2. Kierowanie, zarządzanie, władza i przywództwo
- 2.3. Style kierowania i przywództwa

#### Rozdział 3

##### WSPÓŁCZESNE KIEROWANIE ZESPOŁAMI LUDZKIMI Z WYKORZYSTANIEM DOROBKU HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (Krystyna Kmiotek)

- 3.1. Pozyskiwanie pracowników i derekrutacja jako narzędzia alokacji zasobów ludzkich w organizacji
- 3.2. Praktyki w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi służące utrzymaniu pracowników w organizacji
- 3.3. Digitalizacja zarządzania zasobami ludzkimi a budowanie zespołów

## Rozdział 4

### KREATYWNOŚĆ W FUNKCJONOWANIU ZESPOŁÓW (Teresa Piecuch)

- 4.1. Geneza, istota i znaczenie twórczości i kreatywności. Myślenie lateralne a myślenie linearne
- 4.2. Czynniki pobudzające i tłumiące kreatywność. Olśnienie, przypadek i intuicja w procesie tworzenia kreatywnych rozwiązań
- 4.3. Twórcze metody rozwiązywania problemów

## Rozdział 5

### NARZĘDZIA KOMUNIKACJI W PRACY KIEROWNIKA ZESPOŁU W WARUNKACH PERMANENTNYCH ZMIAN – LIDER W TRUDNYCH SYTUACJACH (Jolanta Stec-Rusiecka)

- 5.1. Podstawowe zagadnienia komunikacji w zespole
- 5.2. Konflikt i problem w zespole. Umiejętności zespołowe niezbędne do rozwiązywania problemów
- 5.3. Etyczne aspekty funkcjonowania zespołu. Rola kierownika w kształtowaniu zachowań etycznych

## LITERATURA

### WYKAZ SKRÓTÓW

### SPIS RYSUNKÓW

### SPIS TABEL

### INDEKS OSOBOWY

### INDEKS RZECZOWY

### STRESZCZENIE

### SUMMARY